

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ СОШ с. Сергеевка



Г.Р. Харченко

Г.Р. Харченко

ПРОГРАММА

противодействия коррупции на 2015 – 2017 учебный год.

Основание для разработки программы: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановление Правительства Хабаровского края от 31 декабря 2013 г. № 482-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Обеспечение общественной безопасности и противодействие преступности в Хабаровском крае";

Исполнители программы:

- рабочая группа по противодействию коррупции;
- председатель рабочей группы ;
- педагогический коллектив;
- обслуживающий персонал;
- учащиеся;
- родители/законные представители учащихся;
- органы местного самоуправления.

Цель: Обеспечение эффективности противодействия коррупции.

Задачи:

- 1) нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;
- 2) предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;
- 3) недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- 4) обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- 5) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц
- 6) - формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- 7) - повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ОО образовательных услуг;
- 8) - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

- 9) - совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции
- 10)- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- 11)- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.

Основные мероприятия:

- работа антикоррупционной рабочей группы
- организация и проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов локальных актов, разрабатываемых в ОО, нормативно-правовое обеспечение и регулирование антикоррупционной деятельности в МКОУ СОШ
- мониторинг локальных актов на их соответствие действующему законодательству;
- организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности;
- повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции при управлении и распоряжении муниципальной собственностью;
- антикоррупционное обучение и воспитание, направление членов антикоррупционной рабочей группы на повышение квалификации, переподготовку, стажировку, семинары;
- обеспечение доступности процедур по реализации муниципального имущества, добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении функций по реализации муниципального имущества;
- обеспечение открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок, конкуренции, единства контрактной системы в сфере закупок;
- контроль за использованием муниципального имущества;
- совершенствование системы учета муниципального имущества;
- работа антикоррупционной рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;
- реализация мер по формированию кадрового резерва управленческих кадров на конкурсной основе;
- организация работы телефона доверия по сбору информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения;
- обеспечение доступности и открытости в деятельности ОО, укрепление связи с гражданским обществом.

Сроки реализации: 2015-2017 учебный год.

Источники финансирования: бюджет МКОУ СОШ с. Сергеевка — 0 рублей

Реализация мероприятий Программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- исключить нарушения действующего законодательства в области использования муниципального имущества;
- исключить факты несоблюдения работниками учреждения обязанностей, ограничений, запретов к служебному поведению;
- укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.

I. Оценка исходной ситуации

Разработка данной Программы вызвана необходимостью проведения мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, борьбу с ней, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

Принятие Программы направлено на защиту прав и свобод человека и гражданина, общественных интересов, обеспечение надлежащей деятельности учреждения путем создания эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупция представляет реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, верховенству закона, правам человека и социальной справедливости. Коррупция подрывает доверие населения к власти, существенно затрудняет экономическое развитие.

Коррупция - сложное комплексное общественное явление, поэтому требуется формирование специфических принципов правового регулирования. Данные принципы не сводятся только к введению санкций и их усилению. Центр тяжести должен быть перенесен на комплексный подход и сочетание различных средств: юридических, экономических, организационных, воспитательных и др. Их закрепление в законодательстве и умелое использование в процессе реализации Закона Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" даст положительный результат.

Приоритетным направлением противодействия коррупции является предупреждение, то есть устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее проявлению.

В этой связи необходимо принятие специальных мер, направленных на снижение коррупции.

Настоящая Программа является важной составной частью антикоррупционной политики и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение и искоренение коррупции.

II. Цели, задачи, основные направления развития

Основной целью Программы является обеспечение в учреждении эффективности противодействия коррупции, а также не мало важное значение имеют такие цели как устранение причин и условий, порождающих коррупцию в школе, создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией.

Достижение целей обеспечивается решением следующих задач:

- нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность

коррупционных действий;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.

3. Целевые индикаторы оценки достижения поставленных целей и задач

Цель и задача Целевой индикатор Ед. измер. 2015 г. 2016 г. 2017г.

1. Цель. Обеспечение в МКОУ СОШ эффективности противодействия коррупции

1.1. Задача: Количество выявленных в локальных актах и проектах локальных ед. актов коррупциогенных факторов 0 0 0

1.2. Задача: Количество выявленных нарушений коррупционной направленности среди участников образовательных отношений ед. 0 0 0

1.3. Задача: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении Количество выявленных фактов коррупции в учреждении ед. 0 0 0

1.4. Задача: Количество обращений граждан о и фактах коррупции ед. 0 0 0

обеспечение защиты законных интересов граждан от негативных процессов явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации

учреждения

1.5.	Задача: оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц	Количество выявленных нарушений по соблюдению требований служебному поведению работников учреждения и урегулирование конфликта интересов	по к ед.	0	0	0
------	--	--	----------	---	---	---

1.6.	Задача: формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений	Количество размещенной информации антикоррупционной деятельности	по ед.	0	0	0
------	---	--	--------	---	---	---

1.7.	Задача: повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг	Количество выявленных фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	ед.	0	0	0
------	--	--	-----	---	---	---

1.8.	Задача: разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации	Количество фактов злоупотребления на служебном положении, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих педагогических кадров.	фактов ед.	0	0	
------	---	--	------------	---	---	--

1.9.	Задача: совершенствован	Количество проведенных	ед.	0	0	0
------	-------------------------	------------------------	-----	---	---	---

ие методов
обучения и
воспитания детей
нравственным
нормам,
составляющим
основу личности,
устойчивой
против
коррупции

мероприятий,
направленных на
разъяснение и
внедрение норм
корпоративной этики.

1.10. Задача:
разработка и
внедрение
организационно-
правовых
механизмов,
снимающих
возможность
коррупционных
действий

Количество
выявленных
нарушений за
неправомерно
принятые решения в ед.
рамках служебных
полномочий и за
другие проявления
бюрократизма.

0	0	0
---	---	---

1.11. Задача:
содействие
реализации прав
граждан на
доступ к
информации
деятельности
учреждения,
том числе через
официальный
сайт в сети
ИНТЕРНЕТ

Количество
размещенной
информации,
обеспечивающей
открытую
информационную
среду

ед.	0	0	0
-----	---	---	---

4. Управление Программой

Управление реализацией Программы осуществляется председателем рабочей группы МКОУ СОШ с. Сергеевка.

5. Ожидаемые результаты от реализации программных мероприятий

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- исключить нарушения действующего законодательства в области использования муниципального имущества;
- исключить факты несоблюдения работниками учреждения обязанностей, ограничений, запретов к служебному поведению;
- укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.

Председатель рабочей группы Г.Р. Харченко